

# รายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๖

## องค์การบริหารส่วนตำบลกมลาไสย อำเภอกมลาไสย

.....

วิสัยทัศน์ “อบต.กมลาไสยร่วมใจพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประสานสร้างคุณภาพชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียงสร้างชื่อเสียงด้วยเทคโนโลยี อินทรีย์ชีวภาพ ชาบซึ่งบุญคุณแผ่นดิน เป็นท้องถิ่นแห่งความปลอดภัย ก้าวไกลการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมนำพาสู่แหล่งท่องเที่ยว เชี่ยวชาญด้านสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมพร้อมบริการรวดเร็วประทับใจ รักษาไว้ซึ่งธรรมชาติมาภิบาล ประสานให้เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน”

### โครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

-หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

-หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

-หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

-หลักสูตรด้านการบริหาร

-หลักสูตรด้านคุณธรรม

และจริยธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เนื้อหา	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการพัฒนา		การติดตามและประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	หน่วยงานอื่น	
๑	ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร/ พนักงาน	-แจ้งการ ปฏิบัติงานในรอบ เดือนที่ผ่านมา ให้ นโยบายในการ ทำงาน เพื่อใช้ เป็นแนวทางใน การปฏิบัติ หน้าที่ ที่ถูกต้อง	ประชุม	58	√	-	ดำเนินการประชุมประจำเดือน

๒	ประชุมมอบนโยบายเร่งด่วนหรือติดตามการดำเนินงาน	-แจ้งการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมา ให้นโยบายในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่ ที่ถูกต้อง	ประชุม	58	√	-	ดำเนินการประชุมประจำเดือน
---	---	---	--------	----	---	---	---------------------------

-๒-

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6 (จำนวนคน)	ลักษณะการพัฒนา		การติดตามและประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	หน่วยงานอื่น	
๓	สนับสนุนให้พนักงานที่บรรจุใหม่เข้าอบรม	-เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ฝึกอบรม	1	-	√	สอบถามผลการฝึกอบรม
๔	การสนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่หรืองานต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	-เพื่อนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	41	-	√	เอกสารการเดินทางไปราชการ
๕	จัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพให้พนักงานสมาชิกสภา อบต. ผู้บริหาร	-เพื่อพัฒนาความรู้และ วิสัยทัศน์ในการทำงานของ คณะผู้บริหาร	ฝึกอบรม หรือ ศึกษาดูงาน	58	√	-	ไม่ได้ดำเนินการ

		สมาชิกสภา อบต. พนักงาน					
๖	กำหนดแนวทางปฏิบัติให้พนักงานที่ เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ สรุป ความสำคัญเสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ	-เพื่อพัฒนาความ รู้□ ของพนักงาน อบต.ในการเข้ารับ การฝึกอบรม	ประชุม	41	√	-	ไม่ได้ดำเนินการ

-๓-

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เนื้อหา	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการพัฒนา		การติดตามและประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	หน่วยงานอื่น	
๗	อบรมสัมมนาศึกษาดูงาน พนักงาน กลุ่มผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่ม อส ม. กลุ่ม อปพร. และประชาคม หมู่บ้าน	-เพื่อพัฒนาความรู้ และ วิสัยทัศน์ใน การทำงานของ พนักงาน	ฝึกอบรมหรือ สัมมนา หรือ ศึกษาดูงาน	70	√	-	ไม่ได้ดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรคการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6

- ไม่มี

## ปัญหาและอุปสรรค การบริหารและพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

- การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

## ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรเพิ่มงบประมาณในการฝึกอบรม